Serbest meslek sosyal sigortası

Genel bilgiler

GESUND IST GESÜNDER.

SVA

www.svagw.at

Sayın İlgili,

Avusturya'da bağımsız olarak çalışan herkes (çiftçi ve orman işçileri hariç), esas olarak Ticari Sosyal Sigortalar Kurumu'nun (Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft - SVA) sigorta kapsamında yer almaktadır. Her bir meslek grubu için yasal açıdan farklı sosyal sigorta düzenlemeleri geçerli olduğu için, belli başlı bilgiler ayrı şekilde sunulacaktır. Bu broşür, serbest meslek sahibi veya bağımsız çalışmaya yeni başlayan sigortalılar için önemli bilgiler içermektedir.

Genel bilgilerde, ilgili düzenlemelerin tüm ayrıntılarıyla verilebilmesi söz konusu değildir. Bu bakımdan, sosyal sigortanıza ilişkin sorularınızı bir SVA görevlisi ile bizzat görüşerek açıklığa kavuşturmanızı öneririm. Görevli personel, size gerekli bilgileri sunacaktır.

Dr. Christoph Leitl
Genel Müdür

İçindekiler

3 SERBEST MESLEK SAHİPLERİNİN VE BAĞIMSIZ ÇALIŞMAYA YENİ BAŞLAYAN KİŞİLERİN SOSYAL SİGORTASINA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

3 Sigorta kapsamındaki gruplar

8 ZORUNLU SİGORTANIN ESASLARI

8 Sigorta sınırı

11 Zaman sınırları

13 Geçiş koşulları

14 ZORUNLU SİGORTA MASRAFLARI

14 Geçici prim tutarı

15 Kesin prim tutarı

17 Kaza sigortası masrafları

18 Sanatçılar için özel hükümler

19 Sanatçının tanımı

21 Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu'nun teşvikleri

21 Geçiş koşulları

22 Çoklu sigorta

23 GSVG sağlık sigortası seçenekleri

25 GSVG sağlık sigortasında ek sigorta

25 Uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği

26 Şirket kurma teşvikleri

27 Bağımsız çalışma güvencesi

29 İşsizlik sigortası

1. Serbest meslek sahiplerinin ve yeni bağımsız meslek sahiplerinin sosyal sigortasına ilişkin genel bilgiler

Benim sigortam, hangi yasalara göre düzenlenmektedir?

GSVG: Ticari Sosyal Sigortalar Yasası
(Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz)

ASVG: Genel Sosyal Sigortalar Yasası
(Allgemeines Sozialversicherungsgesetz)

FSVG: Serbest Meslek Sahipleri ve Bağımsız Çalışanlar İçin Sosyal Sigortalar Yasası
(Freiberuflich Selbständigen-Sozialversicherungsgesetz)

BSVG: Çiftçiler İçin Sosyal Sigortalar Yasası
(Bauern-Sozialversicherungsgesetz)

NVG: Noterler İçin Sigortalar Yasası (Notarversicherungsgesetz)

B-KUVG: Memurlar İçin Sağlık ve Kaza Sigortası Yasası
(Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz)

Sosyal sigorta kimin için geçerlidir?

1998 yılından beri, bir işletme faaliyeti ile **"ticari işletme gelirleri"** veya **"bağımsız çalışmadan kazanılan gelirler"** elde eden ve bu işlerde önceden zorunlu sigortaya tabi olmayan herkes, aşağıdaki sigortalara tabidir:

- **Sağlık sigortası**
- **Emeklilik sigortası**
- **Kaza sigortası**

Ayrıca 1 Ocak 2008 itibariyle genel olarak herkesin tabi olduğu güvence:

- **Bağımsız çalışma güvencesi.**

Bu sigortalı grubunda 2 ana meslek ayrımı yapılmaktadır:

- Serbest meslek sahipleri ve
- Yeni bağımsız meslek sahipleri

Birçok önemli konu ile ilgili SVA broşürlerine internetten ulaşabilirsiniz. Adres: www.svagw.at/INFO.

Serbest meslek sahipleri: Yasal bir meslek odasına bağlıdır.

Yeni bağımsız meslek sahipleri: Yasal bir meslek odasına bağlı değildir.

Aşağıdaki bölümlerde, hem serbest meslek sahiplerinden hem de yeni bağımsız meslek sahiplerinden bahsedilmesi söz konusu olduğunda, **"Bağımsız çalışan"** terimi kullanılacaktır.

Serbest meslek sahiplerine örnekler

- Maliye müfettişleri (GSVG)
- Veterinerler (GSVG)
- Noterler (NVG)
- Avukatlar (GSVG)
- Bağımsız inşaat mühendisleri (FSVG)
- Doktorlar (FSVG)
- Eczacılar (FSVG)
- Patent avukatları (FSVG)
- vs.

Yeni bağımsız mesleklere örnekler

Aşağıdaki meslek grupları, faaliyetlerine bağlı olarak GSVG/FSVG/ ASVG uyarınca sigortaya sahip olmadığı takdirde yeni bağımsız meslekler kategorisinde yer almaktadır:

- Sanatçılar
- Okutmanlar
- Bilirkişiler
- Yazarlar
- Serbest gazeteciler
- Bağımsız psikologlar
- Bağımsız psikoterapistler ve fizyoterapistler
- Bağımsız hasta bakıcılar
- İstihdam edilen şirket ortakları
- vs.

Dikkat:

Ticaret ruhsatı bulunmayan şahıs şirketi veya başka bir şirket ile birlikte kurulan bir şirketin **ortağı** olmanız ve kişisel sorumlu olmanız durumunda da **istihdam edilen** olarak kabul edilirsiniz. Bunun dışındaki ortakların istihdam edilen çalışan kabul edilebilmesi için:

- **Sınırsız sorumlu olmalı** veya
- **Şirketi yönetme yetkisine** sahip olmalı veya
- Başka bir şekilde **ortaklıkta faal olarak çalışması** gerekir

Bu koşullarda, ortaklık ilişkisinin 30 Haziran 1998 sonrasında oluşmuş olması durumunda, **komanditer ortaklar** da zorunlu sigortaya tabidir.

Bu koşullara göre istihdam edilen çalışan kabul edilmeyen ortaklar (örn. bir GmbH'nın faal olarak çalışmayan ortakları) (aynı şekilde) GSVG uyarınca zorunlu sigortaya tabi değildir.

Zorunlu sigorta nedir?

Her bir bireye yönelik sosyal risklerin şirkete ortak şekilde dağıtılabilmesi için, sosyal güvenlik hukukunda zorunlu sigorta prensibi geçerlidir. Bu bakımdan sigorta güvencesi şunlardan bağımsızdır:

- Sigortalı kişinin iradesi
- Sigortalı kişinin uyruğu

Yani, sizin için belirli koşullar geçerli olduğu sürece zorunlu sigortaya tabi olursunuz. Sigorta koşullarının sözleşme ile belgelenmesine gerek yoktur.

Serbest meslek sahibi veya yeni bağımsız meslek sahibi olarak hangi koşullarda zorunlu sigortaya tabi olurum?

Serbest meslek sahibi veya yeni bağımsız meslek sahibi olarak, aşağıdaki koşullar sizin için geçerli olduğu takdirde zorunlu sigortaya tabi olursunuz:

- **Ticari işletmeden** ve/veya **bağımsız çalışmadan** gelir elde etmeniz gerekir.
- Bu istihdam nedeniyle (örn. ASVG uyarınca serbest hizmet sözleşmesine bağlı) **önceden zorunlu bir sigortanın** mevcut olmaması gerekir. (İstisna: Maliye müfettişleri ve veterinerler)
- Bu istihdam gelirlerinden elde edilen prim matrahı, **sigorta sınırını** (Sayfa 8) aşıyor olmalıdır ve/veya sigorta beyanınızda sigorta sınırı üzerinde gelir belirtmiş olmanız gerekir.

Örnekler

Bir yazarın bir yüksek okulda okutmanlık görevini kabul ettiğini varsayalım. Yüksek okul, yazar ile bir **"serbest hizmet sözleşmesi"** akdeder. Bu serbest hizmet sözleşmesi ile **ASVG uyarınca bir zorunlu sigorta söz konusu olur**. Yüksek okuldan elde edeceği gelirler bakımından yazar, yeni bağımsız meslek sahibi olarak kabul edilmez.

Dikkat:

Serbest hizmet sözleşmesi ve bağımsız çalışma arasındaki fark, her zaman açık şekilde belirlenememektedir. Serbest hizmet sözleşmesi için genel olarak aşağıdaki kriterler geçerlidir:

- Hizmetlerin ödenmesi karşılığında bir **işverene** tabi olursunuz.
- Genellikle bu hizmetleri bizzat yerine getirirsiniz.
- Faaliyetiniz için gerekli olacak işletim araçları/cihazlar kullanmazsınız.

Bağlı bulunduğunuz **bölge sağlık sigortası kurumu**, serbest hizmet sözleşmesinin söz konusu olup olmadığını değerlendirir.

SVA sigorta beyanı, değerlendirmenin yapılmasını sağlayan veya kolaylaştıran birkaç soru içermektedir. Bu soruların yanıtlarından serbest hizmet ilişkisine (= serbest hizmet sözleşmesi) dair bilgiler elde edildiğinde, sigorta beyanı kontrol için kurumumuz tarafından bölge sağlık sigortası kurumuna gönderilir.

Sosyal sigortam için hangi kurumlar sorumludur?

SVA: Ticari Sosyal Sigortalar Kurumu
(Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft)

AUVA: Genel Kaza Sigortası Kurumu
(Allgemeine Unfallversicherungsanstalt)

GSVG uyarınca serbest meslek sahipleri ve yeni bağımsız meslek sahipleri için **sağlık** ve **emeklilik sigortası**, SVA tarafından sağlanmaktadır. Primler kurumumuz tarafından tahsil edilerek yasal olarak öngörülen ödemeler gerçekleştirilmektedir.

Serbest meslek sahiplerinin ve yeni bağımsız meslek sahiplerinin **kaza sigortası** için yetkili kurum AUVA'dır. Ancak kaza sigortası primleri de kurumumuz tarafından düzenlenip tahsil edilmektedir.

Bağımsız çalışma güvencesi primleri de aynı şekilde kısmen kurumumuz tarafından tahsil edilerek tedbir fonuna aktarılmaktadır.

SVA ile ne zaman irtibata geçmem gerekiyor?

Serbest meslek sahibi veya yeni bağımsız meslek sahibi olarak işletme kapsamında çalışmaya başlamanız durumunda, kurumumuza **bir ay içinde** bildirimde bulunmakla yükümlüsünüzdür. Bu bildirim için **gelirlerinizin miktarı** herhangi bir önem arz etmez. **"Sigorta beyanındaki"** bilgileriniz, sosyal sigortanızın temelini oluşturur. Sigorta güvencesinin istihdamınızın başlangıcından itibaren geçerli olmasını ancak bu şekilde sağlayabiliriz.

SVA'ya geç bildirimde bulunmam durumunda veya hiç bildirimde bulunmamam durumunda ne olur?

Bildirim yükümlülüğünüzü yerine getirmediğiniz takdirde ve bağımsız çalışmanızdaki gelirinizin **sigorta sınırı** (Sayfa 9) üzerinde bulunması durumunda; emeklilik, sağlık ve kaza sigortası **geriye dönük olarak** geçerli olur. Bu durumda **primleri sonradan** ödemeniz zorunda kalmanızın yanı sıra emeklilik ve sağlık sigortasında sonradan ödenecek primlere %9,3 prim ilavesi eklemeniz gerekir. Sigorta sınırının aşılmasını, gelir vergisi beyannamesinin düzenlenmesinden itibaren 8 hafta içinde kurumumuza bildirdiğiniz takdirde bu ilave ücretleri ödemenize gerek kalmaz.

2. Zorunlu sigortanın esasları

Aşağıdaki bölümde, bağımsız çalışanlar için GSVG zorunlu sigortasının esasları açıklanmıştır.

Hangi gelir seviyesinden itibaren zorunlu sigortalı olurum?

Serbest meslek veya yeni bağımsız meslek sahipleri, sadece sigortaya tabi gelirleri belirli bir **sınırın** üzerinde olduğunda zorunlu sigortaya tabi olur. Bu nedenle, belirli bir yıl için zorunlu sigortanın söz konusu olup olmadığını ancak **geriye dönük olarak** (vergi beyannamenizi ibraz etmiş olmanız durumunda) değerlendirebiliriz. Sigorta güvencesinin kapsamına girdiğinizden emin olmak için, gelirlerinizin tahminen sigorta sınırını aşacağına ve sigortanın önceden başlatılabileceğine ilişkin **beyanda** bulunabilirsiniz.

Sigorta sınırı, bağımsız çalışmanızın haricinde başka işlerde çalışmanıza veya başka kaynaklardan gelir elde etmenize bakılmaksızın hesaplanır ve 2016 yılı için **4.988,64 Euro'dur**. Bu gelir kaynakları:

- Emeklilik
- Memurlar veya dul/yetimler için emeklilik
- Yasal bir meslek örgütünden alınan yardım (meslek odası)
- Yasal sağlık sigortasının sunduğu hastalık parası veya haftalık doğum parası
- İşsizlik sigortasından alınan para
- Çocuk bakım parası
- vs.

Kaza sonrası alınan emeklilik maaşı, gelir kaynağı sayılmaz.

GSVG sigortalı ticari işletmeci olmanız ve aynı zamanda bağımsız olarak çalışmanız durumunda

Halihazırda GSVG sigortalı olmanız ve **aynı zamanda** belirtilen bir bağımsız meslekte çalışmanız durumunda, sizin için **sigorta sınırı bulunmamaktadır**. Tüm işlerden elde ettiğiniz gelirler,

GSVG prim matrahının oluşturulması için **birlikte hesaplanmaktadır**. Üst sınır, **en yüksek prim matrahıdır**. Bu tutarın üzerine çıkılamaz.

Dikkat:

Bir takvim yılında bağımsız mesleği GSVG sigortasına tabi başka bir iş ile aynı zamanda değil de önce veya sonra yürütmeniz durumunda, bağımsız çalışılan iş için sigorta sınırı geçerlidir. Bu durumda tüm işlerden elde edilen gelirler birlikte hesaplanır.

Örnekler

Bir kadının Ocak ayından Haziran ayına kadar **ticari işletmeci** olarak sigortalı olduğunu ve ticari işletmesinden elde ettiği gelirin 4.400 Euro olduğunu varsayalım. Temmuzdan itibaren de bağımsız çalışmasından 1.500 Euro gelir elde etmesini sağlayan **serbest bir meslekte** çalıştığını düşünelim. Elde ettiği gelirlerin toplamı (5.900 Euro) sigorta sınırını aştığı için, tüm yıl boyunca zorunlu sigorta söz konusu olur.

Bir yıl için henüz vergi beyannamesi bulunmadığı ve sigorta zorunluluğunun kesin olarak belirlenemediği takdirde ne olur?

Devam eden yılda, GSVG prim matrahınızın ilgili sigorta sınırını aşıp aşmayacağına dair kesin bir öngörüde bulunmak mümkün değildir. Zorunlu sigortaya tabi olup olmadığınızı ancak prim yılının **vergi beyannamesi** ile kesin olarak belirleyebildiğimiz için, bu durum devam eden yıllar için de geçerlidir. Bu bakımdan **sigorta zorunluluğunuzu** önceden **tahmin etmek** zorundayız. Sigorta zorunluluğunuz, **gelirlerinizden** elde edilen **prim matrahı** ile hesaplandığı için, iki alternatif bulunmaktadır:

1. Gelirlerinizin sigorta sınırını tahmini olarak aşacağını beyan edersiniz ("sınırı aşma beyanı").

Bu tip bir beyanda bulunmanız durumunda, **zorunlu sigorta** sizin için **hemen** başlatılır. Bu durumda sağlık, emeklilik ve kaza sigortasının yanı sıra bağımsız çalışma primleri sizin için geçerli olur ve kurumumuz tarafından tahsil edilir. Aynı zamanda sağlık ve kaza sigortasındaki güvenceniz de başlatılır.

Prim matrahımın sonradan sigorta sınırının altında olduğu tespit edilirse ne olur?

Tahmininizin yanlış olduğu sonradan tespit edilirse sizin için **zorunlu sigorta geçerli olmaya devam eder**. Tüm alanlardaki sigorta güvenceniz aynen devam eder.

Prim matrahımın sigorta sınırını tahminen aşacağını beyan ettikten sonra sigorta güvencem ne kadar süre devam eder?

Zorunlu sigorta, **sınırı aşma beyanınızı** revize edip sigorta sınırını aşmayacağınıza dair beyanda bulunana kadar devam eder. Bu durumda zorunlu sigorta, beyanda bulunduğunuz ayın son günü itibariyle geçici olarak sona erer.

2. Gelirlerinizin sigorta sınırını tahmini olarak aşmayacağını beyan edersiniz.

Önceki yıllara ait gelir vergisi beyanlarınız, gelirlerinizin sigorta sınırını aştığını ortaya koysa bile **herhangi bir ekstra açıklama yapmaksızın** bu beyanda bulunabilirsiniz. Ancak bunun doğuracağı sonuçları iyi düşünmeniz gerekir: Bu durumda geçici olarak **sosyal sigorta primlerini ödemezsiniz**, ancak **sağlık ve kaza sigortası güvencesinden de yararlanamazsınız**. (Koşullar elverdiği takdirde eşinizin sağlık sigortasına ücretsiz olarak birlikte sigorta kaydı yaptırabilirsiniz.)

Gerçek gelirleriniz kurumumuz tarafından **sonradan** incelenerek sigorta muafiyetinizin devam edip etmeyeceği veya sigorta sınırını aşıp aşmadığınız kontrol edilir.

Dikkat:

Tahminlerinizin aksine **sigorta sınırını aştığınız takdirde**, hem **sigorta ve fon primlerini** sonradan ödemek zorunda kalırsınız, hem de emeklilik ve sağlık sigortasındaki önceden belirttiğimiz prim ilavesini de ödersiniz!

Bu nedenle, gelir tahminlerinizi olabildiğince gerçekçi yapmanız ve **olası değişiklikleri, gelir vergisi beyannamesinin düzenlenmesinden sonraki 8 hafta içinde kurumumuza bildirmeniz gerekir**.

Prim matrahım sigorta sınırını aşmasa bile sigortalı olma imkanım var mıdır?

Sigorta sınırını aşmasanız bile sağlık ve kaza sigortasından yararlanmak istediğinizi beyan edebilirsiniz. Bu beyan **"Opting in"** olarak adlandırılmaktadır. Bu durumda sağlık sigortası primleriniz için **prim matrahı** olarak **sigorta sınırı** geçerli olur.

Kaza sigortası, **aylık 9,11 Euro'dur** (2016 değeri).

Bu durumda bağımsız çalışma güvencesi için prim ödemezsiniz.

Zorunlu sigorta ne zaman başlar?

Zorunlu sigorta,

- Sınırı aşma beyanında bulunma durumunda, bu beyanı SVA'ya ilettiğiniz gün başlar,
- Ancak en erken işletme faaliyetini başlattığınız veya meslek için gerekli ruhsatı aldığınız gün başlar.

İşletme faaliyeti, sınırı aşma beyanını teslim etmeden uzun süre önce başlatıldığı takdirde, devam eden yılın 1 Ocak tarihi zorunlu sigortanın başlangıcı olarak belirlenebilir.

Faaliyete daha önce başlamış olsanız bile, zorunlu sigortanın mümkün olan en erken başlatılma tarihi **1 Ocak 1998**'dir.

Sigorta kaydı yaptırmazsam ne olur?

Yeni bağımsız meslek sahibi olarak sigorta kaydı yaptırmadığınız takdirde, vergi beyannamenize uygun şekilde yüksek gelirinizin bulunması durumunda zorunlu sigortanız **geriye dönük olarak sene başından itibaren** başlatılır. İşletme faaliyetinize daha sonraki bir zamanda başladığınızı kanıtlayabilmeniz durumunda, zorunlu sigortanın başlangıcı için kurumumuz tarafından farklı bir tarih de belirlenebilmektedir.

"Opting in" sağlık sigortası, bildirimde bulunduğunuz günden itibaren başlar.

Zorunlu sigorta ne zaman sona erer?

- **İşletme faaliyetinizi durdurduğunuzda**
- **Meslek için gerekli ruhsatınız geçersiz hale geldiğinde**
- **Sigorta sınırını** (artık) **aşmayacağınızı beyan ettiğinizde**

bu koşulların gerçekleştiği **takvim ayının son günü** itibariyle zorunlu sigorta sona erer.

Zorunlu sigortamın sona ermesine neden olan bir olayı bildirmezsem ne olur?

Bildirim zorunluluğunuzu (1 ay içinde bildirimde bulunulur) yerine getirmediğiniz takdirde, zorunlu sigortanız **ilgili takvim yılının sonu** itibariyle sona erer. Ancak daha erken sona ermesi için belge sunma olanağınız da bulunmaktadır.

"Opting in" sağlık sigortası ne zaman sona erer?

"Opting in" sağlık sigortasını seçmiş olmanız durumunda,

- **Kaydı iptal ettirdiğiniz** takvim ayının son günü sona erer
- Vadesi gelen **primleri** 3 ay içinde **ödemediğiniz takdirde** 3. ayın sonunda sona erer.

Dikkat:

Sigorta zorunluluğunuzun değerlendirilmesinde, **işinize sürekli olarak** devam ettiğinizi varsayıyoruz (İstisna: Sanatçılar, bkz. Bölüm 4). Sadece serbest çalışılan meslekte işe geçici olarak verilen aralar ile ilgili bildirimlere olanak sağlayan yasal bir meslek örgütü (oda) mevcut olması durumunda, verilen bu tip aralar takvim yılı dahilinde kurumumuz tarafından dikkate alınmaktadır.

Haftalık doğum parası alınan dönemde sigortalı kadınlar, bağımsız **işlerine ara verebilir** ve meslek için gerekli ruhsatı meslek örgütüne başvurarak dondurabilir veya işine ara verdiğini kurumumuza bildirebilir (meslek örgütü bulunmayan sigortalılar için geçerlidir). Bu durumda haftalık doğum parası alma hakkınızı kaybetmiş olmazsınız.

İşe bu şekilde ara verme, sadece ara verme döneminde GSVG uyarınca geçerli bir zorunlu veya isteğe bağlı sağlık sigortasına sahip olunması durumunda mümkündür. Bu dönemde haftalık doğum parası alma hakkı, sadece zorunlu sigortanın işe ara vermeden önce en az 6 ay boyunca mevcut olması durumunda söz konusudur. Daha fazla bilgi için: **www.svagw.at**.

Emeklilik sigortasında geçiş koşulu (yaş sınırı)

1 Ocak 1998 tarihinde 55 yaşını doldurmuş olmanız durumunda, bağımsız çalışan olarak zorunlu emeklilik sigortası kapsamında yer almazsınız. Bazı meslek grupları (örn. komanditer ortaklar) için geçerli tarih, 1 Ocak 2000'dir.

Dikkat:

Yaş sınırı, sadece emeklilik sigortası için geçerlidir. Sağlık ve kaza sigortası primleri ödenmeye devam eder.

Sigorta sınırının üzerinde olsam bile emeklilik veya sağlık sigortasından çıkma imkanım var mıdır?

Yasal meslek örgütlerine (odalara) bağlı **serbest meslek grupları**, oda üyelerine ilgili sigorta alanında aynı veya eşdeğer bir güvence sunulması durumunda emeklilik veya sağlık sigortasından çıkma olanağına sahiptir. Bu olanak, **"Opting out"** olarak adlandırılmaktadır.

Aşağıdaki meslek grupları, **GSVG sağlık sigortası** için bu tip bir muafiyete sahiptir:

- Maliye müfettişleri
- Veterinerler
- Doktorlar
- Eczacılar
- Patent avukatları
- Noterler
- Bağımsız inşaat mühendisleri

Aşağıdaki meslek grubu, **sağlık sigortası** ve **emeklilik sigortası** için bu tip bir muafiyete sahiptir:

- Avukatlar

Ancak belirtilen tüm serbest meslek sahipleri, **sağlık sigortası** yaptırmak zorundadır. Bunun için şu alternatifler mevcuttur:

- İsteğe bağlı GSVG sigortası
- Zorunlu GSVG sigortası
- İsteğe bağlı ASVG sigortası
- Özel sigorta ile grup sözleşmesi

Dikkat:

Sağlık güvencesinin çeşitli sistemlerinde, masraf ve hizmetler bakımından **ciddi farklar** bulunmaktadır. Bu nedenle iyi düşünüp karar vermeniz gerekir.

3. Zorunlu sigorta masrafları

Yasal sosyal sigortanın primleri, yasa ile belirlenmiştir. Sağlık ve emeklilik sigortası primleri, aşağıdaki formüle göre hesaplanır:

Prim matrahı	x	Prim oranı	=	Prim

Geçici ve **kesin** prim tutarı birbirinden farklıdır:

1. Geçici prim tutarı

Bir takvim yılı için henüz bir gelir vergisi beyannamesi mevcut olmaması durumunda, kurumumuz tarafından **geçici prim matrahı** hesaplanmaktadır. Prim yılının gelir vergisi beyannamesi ibraz edildiğinde, prim matrahınız kurumumuz tarafından **tekrar hesaplanır**.

Bağımsız çalışmaya kısa süre önce başladım. Benim için hangi prim matrahı geçerlidir?

İlk 3 yıl, **sigorta sınırı** aynı zamanda **geçici prim matrahı** olarak da geçerlidir.

2016 değerleri:	Sigorta sınırı
Geçici aylık prim matrahı	415,72 Euro
Emeklilik sigortası primi (prim oranı %18,50)	76,91 Euro
Sağlık sigortası primi (prim oranı %7,65)	31,80 Euro
Güvence primleri (prim oranı %1,53)	6,36 Euro

Bağımsız olarak çalışılan 4. yıldan itibaren geçici prim matrahınız, **üç yıl önceki gelirlerinizden** (2016 için 2013) ve o dönem için tespit edilen emeklilik ve sağlık sigortası primlerinden yola çıkılarak hesaplanır. Ek olarak isteğe bağlı işsizlik sigortasını tercih etmiş olmanız durumunda işsizlik sigortası primlerini de hesaplamaya eklemeniz gerekir. Bu primlerin toplamı, enflasyon dengelemesi için kurumumuz tarafından **"güncellenmektedir"** (2016 katsayısı: 1,075) ve üç yıl önceki sigortalı olduğunuz ay sayısına bölünmektedir. Sonuçta geçici prim matrahı elde edilmektedir.

2. Kesin prim tutarı

Prim matrahınızın tutarı, ilgili prim yılında elde ettiğiniz gelirlere bağlıdır. Vergi beyannamenizde **ticari işletmeden** veya **bağımsız çalışılan işten** elde ettiğiniz gelirler olarak sunduğunuz **gelirler** hesaba katılmaktadır. Vergi beyannamenizde sigorta primleri işletme giderleri olarak gelirlerinizden kesildiği için, **sağlık ve emeklilik sigortası primlerinizi (varsa işsizlik sigortası primlerinizi de) tekrar hesaba eklemeniz gerekir.** Sonuçta belirli bir aralıkta değişebilecek prim matrahınız elde edilir:

Asgari prim matrahı (minimum)	≤	Sizin prim matrahınız	≤	En yüksek prim matrahı (maksimum)

Örnekler

Vergi beyannamenizde, bağımsız çalıştığınız işten elde ettiğiniz gelirin 16.000 Euro olarak belirtildiğini varsayalım. İlgili prim yılında, geçici sağlık ve emeklilik sigortası primleri için 3.200 Euro öngörülmüş olsun. Bu durumda **prim matrahınız** yıllık 19.200 Euro veya aylık 1.600 Euro'dur.

Sağlık sigortasına kesin olarak başvurdum ("Opting in") ve gelirlerim sigorta sınırını aşmadı. Benim için hangi prim matrahı geçerlidir?

"Opting in" seçeneğini tercih etmeniz ve sigorta sınırını aşmamış olmanız durumunda, aylık prim matrahınız (en az) 415,72 Euro'dur.

Asgari prim matrahı ne kadardır?

Asgari prim matrahı, **sigorta sınırına bağlıdır (aylık 415,72 Euro)**. Pratikte, şu durumlarda önem arz eder:

- Gelirlerinizin sınırı aşacağını beyan etmiş olmanız durumunda ve
- Sonuç olarak gelirlerinizin sigorta sınırını aşmaması durumunda.

En yüksek prim matrahı ne kadardır?

Aylık **en yüksek GSVG prim matrahı**, 2016 için standart olarak **5.670 Euro'dur**. Bu değeri aşan gelirler için, **sosyal sigorta** primleri ödemenize gerek yoktur.

Primleri ne zaman yatırmam gerekir?

(Geçici) sigorta primleri, kurumumuz tarafından 3 aylık olarak düzenlenmektedir. Primlerin, takvim yılındaki her üç aylık dönemin ikinci ayı dolana kadar ödenmesi gerekmektedir. Bu durumda son ödeme tarihleri:

- 28/29 Şubat
- 31 Mayıs
- 31 Ağustos
- 30 Kasım

Primlerin ödeme zamanı geldiğinde, **15+3** gün içinde ödemeniz gerekir. Zamanı gelen primleri ödemediğiniz takdirde, süre dolduktan sonraki 16. günden itibaren **gecikme faizi** uygulanır. Bunun sonucunda ihtar ve icra işlemleri başlatılır.

Bunun dışında 2016'dan itibaren tercih edip başvurmanız durumunda, düzenlenen primlerin SVA'ya **aylık kısmi primler** halinde ödeme **olanağı** bulunmaktadır. Avantajı: Ödeme tarihleri (örn. sosyal sigorta ve vergi dairesi [Finanzamt]) birbirine uyumlu hale getirilebilmekte ve likidite darlıklarının önüne geçilebilmektedir. Bu tercihi yaptığınızda, primlerin düzenlenmesinden önce tarafınıza primlerin tutarı ve tahsilat tarihleri ile ilgili bilgilendirme yapılacaktır.

Kesin prim matrahı, geçici prim matrahından yüksek/düşük ise ne olur?

Resmi olarak geçerli gelir vergisi beyannamenizi ibraz etmeniz durumunda, kurumumuz tarafından kesin prim matrahınız hesaplanabilir. Bunun sonucunda kesin primleriniz elde edilir. Bu primler, kurumumuz tarafından ilgili yıl için ödemiş olmanız gereken geçici sağlık ve emeklilik primleri ile karşılaştırılır. Bu işlem **yeniden hesaplama** olarak adlandırılmaktadır.

Kesin prim matrahınız geçici prim matrahınızdan yüksek olduğu takdirde, **ek ödeme** yapmanız gerekir. Düşük olduğu takdirde ise kurumumuz tarafından para iadesi yapılır.

Bağımsız çalışma güvencesinin primleri **yeniden hesaplanmaz**.

Dikkat:

Yeniden hesaplama, **çok yüksek ek ödemeler yapmanıza** neden olabilir. Ek ödeme meblağı **dört meblağa** bölünse de ek ödemelerin yanı sıra devam eden yıl için geçici primleri ödemeniz de gerekecektir.

Gelirlerinizin artacağını düşünüyorsanız prim yılında **yedek fonlar** oluşturmanızı öneririz. Bu şekilde ödeme sıkıntılarının önüne geçmiş olursunuz.

Prim oranım ne kadardır?

Prim matrahınızdan belirli **yüzdelik oranları**, sağlık veya emeklilik sigortası primi olarak ödemeniz gerekir. Bu yüzdelik oran, prim oranı olarak adlandırılmaktadır. Bu oranlar:

- **GSVG sağlık sigortası için:** %7,65
- **GSVG emeklilik sigortası için:** %18,5
- **FSVG emeklilik sigortası için**: %20,00
- **GSVG bağımsız çalışma güvencesi için:** %1,53

Kaza sigortası masrafları ne kadardır?

Bağımsız çalışanlar için kaza sigortası gelirlere bağlı değildir, herkes için eşit düzeydedir. Kaza sigortası primi, 2016 yılı için aylık 9,11 Euro'dur.

- Primler, kurumumuz tarafından üç aylık olarak düzenlenmektedir.
- Primler kurumumuz tarafından tahsil edilerek AUVA'ya aktarılmaktadır.

AUVA = Genel Kaza Sigortası Kurumu (Allgemeine Unfallversicherungsanstalt)

Kaza sigortasında isteğe bağlı olarak daha yüksek prim yatırma ve karşılığında daha yüksek ödemenin yapılması mümkün müdür?

"Zorunlu prim" sayesinde, iş kazası veya meslek hastalığı durumunda aynî ve nakdî hizmetlerden yararlanma hakkınız bulunmaktadır. Nakdî hizmetlerin değerlendirme matrahı (özellikle emekliler için), belirtilen tutarda nispeten düşüktür. Aylık 9,11 Euro tutar, **yıllık 19.599,11 Euro değerlendirme matrahına** karşılık gelmektedir. Bu nedenle kaza sigortasını daha yüksek primli yaptırma olanağınız bulunmaktadır. Böylelikle değerlendirme matrahınız da daha yüksek olur.

Üst kademe sigorta için 2 kademe öngörülmüştür. 2016 için aşağıdaki yıllık primler ve değerlendirme matrahları seçenek olarak sunulmaktadır:

	I. üst kademe sigorta	**II. üst kademe sigorta**
Ek yıllık prim	**109,32 Euro**	**164,22 Euro**
Yıllık değerlendirme matrahı	**32.050,24 Euro**	**38.367,72 Euro**

Üst kademe sigorta için nereye başvurabilirim?

Üst kademe sigorta için, AUVA'nın yetkili eyalet şubesine başvurmanız gerekir. Üst kademe sigorta primi, AUVA tarafından düzenlenmekte ve tahsil edilmektedir.

4. Sanatçılar için özel hükümler

2011 yılından bu yana SVA bünyesinde **Sanatçılar için hizmet merkezleri** faaliyet göstermektedir. Bu merkezlerde, SVA eyalet şubelerinin görevlileri sosyal sigorta ile ilgili bilgiler sunmaktadır.

Hizmet merkezlerinde, sosyal sigortaya ilişkin **her türlü başvuru** yapılabilmektedir. SVA'nın bizzat yetkili olmadığı durumlarda (örn. emeklilik başvuruları), başvurularınız yetkili sigorta kurumuna iletilmektedir.

Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu Yasasına uygun başvurular da (örn. prim desteği teminatı) kabul edilerek fona aktarılmaktadır.

K-SVFG = Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu Yasası
(Künstler-Sozialversicherungsfondsgesetz)

Ancak geçerli yasal düzenlemeler ve İş Bulma Kurumu (AMS) ve KSVF dahil olmak üzere sigorta kurumlarının yetki ve görevleri aynı kalmaktadır.

Kimler sanatçı kabul edilir?

K-SVFG bağlamında sanatçı, *"görsel sanatlar, performans sanatları, müzik, edebiyat, sinema veya çağdaş sanat dallarından birinde, sanatsal yeteneği sayesinde sanat faaliyeti kapsamında sanat eserleri yaratan kişidir."*

Herhangi bir kişinin yukarıdaki koşulları taşıyıp taşımadığına sanatçı komisyonu karar vermektedir. Komisyon, farklı sanat dalları için tahsis edilmiş birçok **heyetten** oluşmaktadır. Bu sanat dalları:

- Edebiyat
- Müzik
- Görsel sanatlar
- Performans sanatları
- Sinema
- Çağdaş sanat dalları

Bunun dışında, uzlaşmazlık durumlarında başvuru üzerine ek bir inceleme yapan bir **temyiz heyeti** bulunmaktadır.

Sanat ile ilgili yüksek okul eğitimi almış olmanız durumunda, bu eğitim ilgili sanatsal yeteneğiniz için kanıt niteliği taşımaktadır. Sanatçı niteliğine ilişkin **diğer kriterler** (örn. çalışmalarınızdan örnekler), ilgili heyet tarafından değerlendirilmektedir.

Sanatçı olarak Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu'ndan nasıl teşvik alabilirim?

Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu'nun görevi, sanatçıların **sosyal sigorta** için gerekli olanakları edinmelerine yardımcı olmaktır. Bu nedenle, sigortalı sanatçıların primleri için destek sunmaktadır.

Bir başvurunun onay kararı, SVA tarafından değil, bizzat Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu tarafından verilmektedir.

K-SVFG yasasına, sadece bağımsız olarak çalışan sanatçılar tabidir.

Sanatçı olarak hangi durumlarda bağımsız veya bir işverene tabi olarak çalışıyor sayılırım?

Sanatçı olarak bağımsız veya bir işverene tabi olarak çalışmanızı belirleyen etken **sözleşmenizin tanımı değil**, **sadece içeriğidir**. Örneğin tiyatro oyunları sadece bir işverene tabi olunan iş olarak uygulanabildiği için, tiyatro oyunlarında görev alan oyuncu ve dansçılar bu nedenle bağımsız çalışan olarak kabul edilmemektedir.

Sanatçılar serbest hizmet sözleşmesi akdedebilir mi?

Sanatçılar, serbest hizmet sözleşmesi ile zorunlu ASVG sigortasına kaydedilememektedir. Oyuncu olarak sigortalı olma koşullarınız:

- **ASVG** yasasına göre **gerçek bir ücretli çalışan** olarak (örn. oyuncu olarak) sigortalı olmanız gerekir veya
- **GSVG** yasasına göre bağımsız çalışan olarak sigortalı olmanız gerekir.

Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu'ndan emeklilik sübvansiyonları almak için hangi koşulları yerine getirmek gerekir?

Sübvansiyon için geçerli kriterler:

- SVA'ya veya fona **başvuruda** bulunmanız gerekir.
- **Sanatsal faaliyetlerden elde ettiğiniz gelir veya kazançlar** (ek sanatsal faaliyetler dahil) en az **4.988,64 Euro** (2016 değeri) tutarında olmalıdır. Bu koşul uygulanmayabilir ve bazı kolaylıkların tanınması da öngörülmüştür.
- Yıllık gelirlerinizin toplamı **27.021,80 Euro** (2016 değeri) üzerinde olmamalıdır.

Başvuru yapmak isterseniz fon tarafından düzenlenen ve beklediğiniz gelirleri ve sanatsal faaliyetinizi belirteceğiniz **formları** kullanmanız gerekir. Geriye dönük (4 yıla kadar) sübvansiyon başvurusunda da bulunabilirsiniz. Sübvansiyon alma hakkınızın olup olmadığına Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu karar vermektedir. Bu karar mevcut olduğunda, kurumumuz tarafından primlerin düzenlenmesinde dikkate alınmaktadır.

Dikkat:

Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu, düzenli aralıklarla **örnekleme** yoluyla **yararlanma koşullarını** kontrol etmektedir.

Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu ne kadar sübvansiyon sunmaktadır?

Sübvansiyon, aylık maksimum 143,50 Euro'dur (yıllık 1.722 Euro). Ancak ödediğiniz aylık emeklilik, sağlık ve kaza sigortası primlerinden daha yüksek olamaz.

Tekrar kontrol etme

Vergi beyannameniz ibraz edildikten sonra, sübvansiyon alma hakkınızın olup olmadığını belirlemek için yeniden kontrol yapılır. Alma hakkınız bulunmadığında, **Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu** tarafından ödenen sübvansiyonlar **geri talep edilebilmektedir**. Sübvansiyonların geri talep edilmesine ilişkin ayrıntılı bilgilere Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu'ndan ulaşabilirsiniz.

Bağımsız sanatsal faaliyetlerimi belirli bir süre yürütmediğimde ne yapmalıyım?

1 Ocak 2011 itibariyle, sanatsal faaliyetlerinizi yürütmediğiniz sürece, **faaliyetlerinizi dondurduğunuzu bildirme** olanağınız bulunmaktadır. Dondurma bildirimini, **Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu'na** yapmanız gerekmektedir. Bildirim zamanından faaliyetlerinizi tekrar yürütmeye başladığınız zamana kadar **zorunlu GSVG sigortasından** muaf tutulursunuz. Muafiyetin başlangıcı, dondurma bildiriminin yapıldığı zamana bağlı olduğu için, geriye dönük dondurma bildirimi yapılamamaktadır.

Muafiyet süresince koşulları karşıladığınız takdirde, **işsizlik maaşı** veya **zorunlu sosyal yardım** alabilirsiniz.

Sanatçılar için hangi geçiş koşulları bulunmaktadır?

"Yaş muafiyeti" (Sayfa 13) sanatçılar için de geçerlidir. Kadınlar ve erkekler için yaş sınırı 55'tir. Bunun için 1 Ocak 2001 tarihi esas alınır.

Dikkat:

"Yaş sınırı", 31 Aralık 2000 tarihinde

- Müzisyen (ASVG yasasına göre)
- Sanatçı (ASVG yasasına göre)
- Kabare sanatçısı (ASVG yasasına göre) (GSVG yasasına göre)
- Görsel sanatlar dalında sanatçı

olarak sigortalı olmanız durumunda sizin için geçerli değildir.

5. Çoklu sigorta

GSVG sigortasına tabi faaliyetinizin yanı sıra ASVG veya BSVG yasası uyarınca sigortaya tabi bir iş yapmanız durumunda

Bağımsız çalışan olarak, aşağıdaki durumlarda aynı anda yapmanız durumunda **"çoklu" sigortalı** olursunuz:

- **Bir işverene** ve sigortaya tabi **bir işte çalışmak**
- **Çiftçi/orman işçisi** olarak çalışmak

Çoklu sigortalı olmanız halinde dahil olduğunuz her sisteme sağlık ve emeklilik primleri ödemeniz gerekir. Bunun için her bir prim matrahınız birlikte hesaplanır. **En yüksek prim matrahı,** tüm emeklilik yasalarında aynıdır. Çoklu sigortalı olduğunuzda bu matrah, prim matrahlarınızın toplamı için üst sınır teşkil eder.

Her prim yılı için en yüksek prim matrahını, aşağıdaki formül ile hesaplayabilirsiniz:

Aylık en yüksek prim matrahı	-	**Bir işteki zorunlu sigortalı ayların sayısı**	=	**Her prim yılı için en yüksek prim matrahı**

Çoklu sigortalı olmanız ve yıllık prim matrahı toplamınızın en yüksek prim matrahı üzerinde olduğunu kanıtlayabilmeniz durumunda, bağımsız olarak çalıştığınız işin emeklilik sigortasında primleri daha az ödeyebilir veya hiç ödemeyebilirsiniz. Ancak bunun için başvuruda bulunmanız **gerekir (prim farkı düzenlemesi)**.

Dikkat:

Devam eden yıl içinde, kaç ay boyunca zorunlu sigortalı olacağınız belirsizdir. Bu nedenle, bu yıl için en yüksek prim matrahının tespit edilmesi mümkün değildir. Prim farkı düzenlemesi bu gerekçe ile geçici olarak **ay bazında** hesaplanmaktadır:

Aylık en yüksek prim matrahı	-	**İşverene tabi işinizin aylık prim matrahı**	=	**Prim farkı matrahı (= GSVG prim matrahı)**

Bağımsız işinizin yanı sıra aynı anda pragmatize hizmet ilişkisinde bulunmanız durumunda

Bağımsız işinizin yanı sıra

- **pragmatize hizmet ilişkisinde** bulunmanız durumunda ve
- **B-KUVG** yasasına göre zorunlu sigortalı olmanız durumunda,

sizin için **primlerin sadece sağlık sigortasında sınırlanması söz konusudur**.

> **Dikkat:**
>
> **Kamusal-resmi bir işverenin sağlık hizmeti kuruluşuna** (örn. Viyana Sağlık Hizmeti Kuruluşu KfA) bağlı olmanız durumunda, primleriniz otomatik olarak en yüksek prim matrahı ile sınırlanmamaktadır. Bu durumda GSVG primlerinizi eksiksiz ödemeniz gerekir.

Pragmatize hizmet ilişkisinde, **emeklilik sigortasında** genel olarak **çoklu sigorta söz konusu olmaz**. Pragmatize hizmet ilişkinizde en yüksek prim matrahı aşıldığı takdirde, bu durumda da GSVG primlerini eksiksiz ödemeniz gerekir.

6. GSVG sağlık sigortası seçenekleri

Sigorta güvencenizi ihtiyaçlarınıza uygun şekilde düzenleyebilirsiniz. Bunun için şu seçeneklerden yararlanabilirsiniz:

- **Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için**
  - "Maddi ödemeli hizmetlerden tamamen yararlanma hakkı" veya
  - "Özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı"
- **Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için**
  - "Özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı"

"Maddi ödemeli hizmetlerden tamamen yararlanma hakkı"

Bu seçenek, önceki üst sıralamaya karşılık gelmektedir. **Doktor muayenesinde**, **ilaç alırken** ve **hastanedeki özel sınıf** durumlarında özel hasta kategorisinde yer alırsınız ve hizmetin karşılığını kendiniz ödersiniz. Tarifeye göre masraflarınızın maksimum %80'i kurumumuz tarafından geri ödenmektedir.

Bu seçenek, normal sağlık sigortası primlerine ek olarak aylık **99,84 Euro** (2016 değeri) tutarındadır.

"Özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı"

Bu seçenekte, sadece **hastanedeki özel sınıf** kapsamında maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkınız bulunmaktadır.

Bu seçenek, normal sağlık sigortası primlerine ek olarak aylık **aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için 79,89 Euro** (2016 değeri) tutarındadır. Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için bu seçenek ücretsizdir.

Bu seçenekler ne zaman başlamakta ve ne zaman sona ermektedir?

Bu seçenek, başvuruda bulunduktan sonraki **ayın ilk gününden itibaren başlamaktadır**. Ancak seçenek, zorunlu sigortanın başlangıcından itibaren de geçerli olabilmektedir. Bunun için, zorunlu sigortanın başlangıcına ilişkin kurumumuz tarafından size bilgilendirme yapıldıktan sonra 4 hafta içinde başvuruda bulunmanız gerekmektedir.

Seçenek, **zorunlu sigorta ile birlikte sona ermektedir**. Bunun dışında iptal yoluyla da sonlandırılabilir. İptal işlemini, en erken seçeneğin başlangıcını takip eden takvim ayının sonunda yaptırabilirsiniz. Bu tarihten sonraki iptaller, sadece **takvim yılının sonunda** yaptırılabilmektedir. Ek primleri ödemediğiniz takdirde, kurumumuz tarafından bu seçeneklerden yararlanma hakkınız sona erdirilebilmektedir.

Dikkat:

Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız ve "maddi ödemeli hizmetlerden tamamen yararlanma hakkı" veya "özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı" seçeneğini tercih etmeniz durumunda, ancak **6 aylık bekleme süresi** dolduktan sonra **hastane özel sınıfı** için iade yapılmaktadır. Seçenek başlamadan hemen önce maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız durumunda, bekleme süresi bu süre miktarınca kısaltılır.

Özel bir ek sigorta anlaşması yapmış olmanız durumunda

Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız ve **özel bir ek hastane sigortası** anlaşması yapmış olmanız durumunda seçenekler sizin için cazip olabilir. Bu durumda hastane özel sınıfı için maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı, özel sigorta priminizin azalmasına neden olabilir.

Hastane özel sınıfı için maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olsanız bile, gerçek masrafların maksimum %80'i tarafınıza iade edilmektedir (iade miktarı genellikle daha düşük olmaktadır). Bu nedenle kalan masrafları karşılamak için, özel bir hastane ek sigortası yaptırmanızı öneririz.

7. GSVG sağlık sigortasında ek sigorta

Hastalık durumunda mali sıkıntılara karşı koruma sağlamak için, kurumumuz tarafından **isteğe bağlı GSVG ek sigortası** sunulmaktadır. Bu sigorta ile, miktarı geçici prim matrahına bağlı bir **hastalık parası** güvencesi sunulmaktadır. Ek sigortanın primleri ve ödemeleri, yeniden hesaplama ile değiştirilmemektedir.

Bağımsız çalışılan işin ilk 3 yılında, aşağıdaki düzenleme geçerlidir:

Aylık masraflar	Prim matrahı	Günlük hastalık parası
30,05 Euro (2016 değeri)	**1.202,10 Euro (2016 değeri)**	**29,23 Euro (2016 değeri)**

8. Uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği

Yeni uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği ile, bağımsız çalışanların sosyal güvencesi önemli ölçüde iyileştirilmektedir.

"Uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği" alabileceğiniz durumlar:

- Bağımsız olarak çalışıyor olmanız ve GSVG uyarınca sağlık sigortasına sahip olmanız gerekir.
- Düzenli olarak istihdam ettiğiniz eleman mevcut olmamalı veya 25'ten az olmalıdır.
- İşletmenin ayakta kalması, kendi kişisel performansınıza bağlı olmalıdır.

Doktor tarafından tespit edilen bir iş göremezlik durumunun 43. gününden itibaren destek ödeneği alma hakkına sahip olursunuz. İş göremezlik süresince bu haktan yararlanabilirsiniz, bir (ve aynı) hastalık için bu süre en fazla 20 haftadır.

Ödeme tutarı **günlük 29,23 Euro'dur** ve gelirin miktarına bağlı değildir.

9. Şirket kurma teşvikleri

NEUFÖG: Yeni Şirket Kurma Teşvik Yasası
(Neugründungs-Förderungsgesetz)

NEUFÖG, şirket kuranların **mali yükünü**, başvuru halinde belirli ödeneklerin tahsil edilmemesini sağlayarak **hafifletmeyi** amaçlamaktadır. Bu ödenekler:

- Damga vergileri
- İdari ödenekler
- Çalışanlar için maaş kesintileri
- Vergiler

NEUFÖG, belirli kısıtlamalar dahilinde şirket devralma için de geçerlidir.

Kimler teşvik alabilir ve nereden bilgi alabilirim?

Genel olarak teşvikler, tüm bağımsız çalışanlara sunulmaktadır. Danışmanlık için:

- Yasal meslek odaları
- SVA eyalet şubeleri

Yeni şirket kurma: Aşağıdaki alanlardan birinde gelir elde etmek için yeni bir işletme yapısı oluşturulmaktadır:

- Ticari işletme
- Bağımsız çalışma
- Çiftçilik ve ormancılık

Şirketi devretme: Mevcut bir işletme, eski sahibi tarafından başka bir kişiye devredilmektedir. Bu devir işlemi, ücretli veya ücretsiz olabilir.

Dikkat:

Bir şirketin sadece **hukuki yapısı** değiştiğinde (örn. OG'den GmbH'ya), yeni bir şirket kurma durumu söz konusu değildir.

Ayrıca yeni kurulan veya devredilen şirketin **işletme sahibi**, daha önce benzer bir işletme faaliyetinde bulunmamış olmalıdır.

Bunun dışında yeni kurulan işletme, ilk yılında mevcut olan başka **(kısmi) işletmeler** ile genişletilemez. Bu tip bir genişletmeyi, ilgili mercilere en kısa sürede bildirmekle yükümlüsünüzdür. Aksi takdirde yapılan teşvikler geri alınır.

Örnek

Bir antrenörün 5 yıl önce **bağımsız** olarak çalışmaya başladığını, ancak yeni bağımsız meslek sahibi olarak yürüttüğü işini 2 yıl sonra mali nedenlerden ötürü bırakmak zorunda kaldığını varsayalım. Sonrasında **bir işverene tabi olarak** çalışmaya devam etmiş olsun. Bu durumda tekrar bağımsız bir antrenör olarak çalışmak istediğinde, herhangi bir teşvik alma hakkı bulunmayacaktır.

10. Bağımsız çalışma güvencesi

GSVG uyarınca zorunlu sağlık sigortasına tabi serbest meslek sahibi veya yeni bağımsız meslek sahibi olmanız durumunda, BMSVG nedeniyle 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren**bağımsız çalışma güvencesi için prim ödemekle** yükümlüsünüzdür. "Opting in" sağlık sigortasına sahip olanlar ve GSVG Yasası Madde 14a ve b uyarınca isteğe bağlı veya zorunlu sigortalılar bu hükümden muaftır.

BMSVG: İşletme Çalışanları ve Bağımsız Çalışanlar İçin Güvenlik Yasası (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz)

GSVG veya FSVG uyarınca emeklilik sigortasına tabi olmanız ve GSVG Yasası Madde 5 ("Opting out") uyarınca GSVG sağlık sigortasından muaf olmanız ya da ASVG uyarınca zorunlu sigortaya tabi olmanız durumunda, kendi serbest mesleğinizde çalışmaya başladıktan sonra **12 ay içinde isteğe bağlı olarak** bağımsız çalışma güvencesine dahil olabilirsiniz.

Primler, geçici prim matrahının **%1,53'ü** oranındadır. Hangi prim matrahının esas alınacağı, ilgili modele bağlıdır:

- Zorunlu model: Sağlık sigortasının prim matrahı
- İsteğe bağlı model: Emeklilik sigortasının prim matrahı

Primler, kurumumuz tarafından sosyal sigorta primleri ile birlikte tahsil edilmektedir.

Dikkat:

Bağımsız çalışma güvencesi için primler, her zaman geçici prim matrahından elde edilmektedir ve **sonradan tekrar hesaplanmamaktadır**.

Primler, kurumumuz tarafından sizin seçtiğiniz bir tedbir fonuna aktarılmaktadır ve 9 farklı fon arasında seçim yapılabilmektedir. Liste için bkz. Sayfa 34. Çalışanlarınız için bir tedbir fonu seçmeniz durumunda siz de bu fona tabi olursunuz. Zamanında bir tedbir fonu seçmediğiniz takdirde, size bir fon atanmaktadır. Primleriniz, tedbir fonu tarafından belirlenmektedir.

Bağımsız çalışma güvencesinin ödeme hizmetlerinden ne zaman yararlanabilirim?

Bağımsız çalışma güvencesinin **ödeme** hizmetlerinden yararlanabileceğiniz durumlar:

- En az 3 yıl prim ödemiş olmanız ve serbest
- mesleğinizi en az 2 yıl önce sona erdirmiş olmanız gerekir veya
- Yasal emeklilik sürenizin başlamış olması gerekir veya
- Tedbir fonunda en son 5 yıl önce zorunlu prim ödemiş olmanız gerekir.

Sigortalı kişinin vefatı durumunda ana para yakınlarına ödenir, aksi takdirde miras olarak sayılır.

Bağımsız çalışma güvencesinin ödeme hizmetlerinden nasıl yararlanabilirim ve bu ödemeler ne kadardır?

Ödeme tutarı, ödediğiniz primlerin tutarına ve tedbir fonunun değer belirleme düzeyine bağlıdır. Tedbir fonu, güncel hesap durumu ile ilgili size yıllık bilgi vermektedir.

Ödeme hizmetlerinden farklı şekillerde yararlanabilirsiniz:

- **Bir kerede** ödeme
- **Yeni bir tedbir fonuna** aktarma (örn. bağımsız çalıştığınız işinizden sonra bir işverene tabi olarak çalışmaya başlamanız durumunda)
- **Emeklilik fonuna** veya özel sigortaya aktarma (emekli maaşı ödemesi için)

Bağımsız çalışma güvencesi nasıl vergilendirilmektedir?

Güvence primleri, işletme giderleridir. Tedbir fonunda değer belirlemesi vergiden muaf şekilde yapılır. Bir kerede yapılan ödeme %6'lık vergi imtiyazına tabidir, emekli maaşı olarak yapılan ödeme vergiden muaftır.

11. İşsizlik sigortası

1 Ocak 2009 itibariyle, bağımsız olarak çalışan kişiler isteğe bağlı işsizlik sigortasına kaydolabilmekte ve sosyal güvencesini iyileştirebilmektedir. Söz konusu sigorta, **gerçek bir işsizlik sigortasıdır** ve işsizlik sigortasının sunduğu tüm haklardan (işsizlik maaşı, zorunlu sosyal yardım [Notstandshilfe] vs.) yararlanılmaktadır. Bağımsız çalışanların işsizlik sigortası primleri, kurumumuz tarafından tahsil edilmektedir ve İş Bulma Kurumu'na **(AMS)** aktarılmaktadır. İşsizlik sigortasının ödemeleri için tek yetkili merci AMS'dir.

Bu sigortadan kimler yararlanabilir?

İşsizlik sigortasından yararlanabilecek kişiler:

- **Bağımsız çalışan** ve **GSVG** veya **FSVG yasasına göre emeklilik sigortası** bulunan kişiler (yeni bağımsız meslek sahipleri ve serbest meslek sahipleri)

veya

- **Serbest çalışan avukatlar** veya **bağımsız inşaat mühendisleri** ve GSVG Madde 5 ("Opting out") uyarınca GSVG emeklilik sigortasından muaf olanlar.

Dikkat:

İşsizlik sigortasından yararlanması mümkün olmayan kişiler:

- **60 yaşına** veya erken emeklilik için asgari yaş sınırına ulaşmış kişiler
- **Yaşa bağlı emeklilik** ya da **memur olarak emeklilik hakkına** sahip kişiler

En geç ne zamana kadar işsizlik sigortasına katılım beyanında bulunmalıyım ve sigorta güvencesi ne zaman başlıyor?

2008'den 2009'a geçişte bağımsız olarak çalışmış olmanız durumunda

2008'den 2009'a geçişte bağımsız olarak çalışmış olmanız durumunda, sigortaya katılımınızı en geç **31 Aralık 2009** tarihine kadar yapmış olmanız gerekirdi. Bu olanaktan yararlanmamış olmanız durumunda, bir sonraki işsizlik sigortasına katılım beyanının tarihi **1 Ocak 2018'dir**. Bu tarihten itibaren, işsizlik sigortasına katılımınızı kurumumuza beyan etmek için 6 ay süreniz bulunmaktadır.

Bağımsız olarak çalışmaya 31 Aralık 2008'den sonra başlamış olmanız durumunda

İşsizlik sigortasına katılımınızı, GSVG-/FSVG emeklilik sigortasının veya GSVG Madde 5 uyarınca muafiyetin başlangıcı hakkında tarafınıza bilgilendirme yapıldıktan sonraki 6 ay içinde beyan edebilirsiniz. Katılım beyanının zamanına bağlı olarak işsizlik sigortasının başlatılma zamanları:

- **Emeklilik sigortasının** veya muafiyetin başlangıcı (3 ay içinde katılım beyanı)

veya

- **Katılımı takip eden aydan itibaren** (3. aydan sonra katılım beyanı)

Belirtilen süreler içinde katılım beyanında bulunmadığınız takdirde, ancak 8, 16, 24 ... yıl sonra (bu sürenin sonundaki 6 ay içinde) tekrar katılım imkanı bulunmaktadır.

Nasıl katılabilirim?

Katılım formunu **www.svagw.at** adresinden veya eyalet şubelerimizden edinebilirsiniz.

İşsizlik sigortası için ne kadar ödenir?

İşsizlik sigortasına bir kez başvurmuş olmanız durumunda, emeklilik sigortasındaki zorunlu sigorta veya GSVG Madde 5 uyarınca muafiyet süresi boyunca prim ödemeniz gerekir. Prim oranı, **prim matrahının %6'sıdır**. Üç farklı seçenek mevcuttur:

Prim matrahı	Aylık prim (2016 değerleri)
GSVG en yüksek prim matrahının 1/4'ü	**85,05 Euro**
GSVG en yüksek prim matrahının 1/2'si	**170,10 Euro**
GSVG en yüksek prim matrahının 3/4'ü	**255,15 Euro**

Dikkat:
Seçtiğiniz prim matrahı, **tüm işsizlik sigortası süresince geçerlidir**. Bu matrah sadece primlerin tutarını değil, olası maddi ödemelerin de (örn. işsizlik maaşı) miktarını etkilemektedir.

İşsizlik sigortası primleri, diğer primler ile birlikte kurumumuz tarafından tahsil edilmektedir. Sadece öngörülen tüm primleri ilgili dönem boyunca ödemiş olmanız durumunda isteğe bağlı işsizlik sigortası sürelerinden yararlanabilme hakkınız bulunmaktadır.

İşsizlik sigortasından vazgeçebilir miyim?

İsteğe bağlı işsizlik sigortasından, en erken 8, 16, 24 ... yıl sonra (bu sürenin sonundaki 6 ay içinde) vazgeçebilirsiniz.

31 Aralık 2008'den önce işsizlik sigortası haklarını elde ettim. Bu haklar devam eder mi?

31 Aralık 2008 tarihine kadar geçerli olan ve sınırsız olarak uzatılmış ana sürenin ve işsizlik maaşı ve zorunlu sosyal yardımın alınmaya devam edilmesini belirleyen sürenin tamamen veya kısmen geçerliliğini korumasını sağlayan **geçiş koşulları** bulunmaktadır. Bu durumda aşağıdaki hususları dikkate alarak karar vermeniz gerekir:

- Bu sigorta ile sağlanan güvence sizin için yeterli midir ve bu doğrultuda isteğe bağlı işsizlik sigortasına katılmaktan vazgeçer misiniz?

veya

- İşsizlik sigortasına katılmak mantıklı mıdır?

Ana süre = İşsizlik maaşı almaya hak kazanabilmeniz için, belirli bir miktarda işsizlik sigortasının mevcut olması gereken süredir.

Bağımsız olarak çalıştığınız ve GSVG veya BSVG uyarınca sağlık sigortasına tabi olduğunuz dönemler, bu süreyi uzatmaktadır.

Önceki mevcut bir işsizlik sigortası güvencesine sahip olabileceğiniz durumlar:

- 1 Ocak 2009 tarihinden önce hem işsizlik sigortasına sahip hem de bağımsız çalışan olarak GSVG veya BSVG uyarınca sağlık sigortasına sahip olmanız durumunda söz konusudur. Bu durumda süreler sınırsız şekilde uzatılmış olur.
- 31 Aralık 2008 tarihinden sonra bağımsız olarak çalışmaya başlamış ve öncesinde başka bir işte en az 5 yıl işsizlik sigortasına sahip olmanız durumunda söz konusudur. Bu durumda da aynı şekilde süreler sınırsız şekilde uzatılmış olur.
- 31 Aralık 2008 tarihinden sonra bağımsız olarak çalışmaya başlamış ve öncesinde 5 yıldan az süre işsizlik sigortasına sahip olmanız durumunda söz konusudur. Bu durumda süre, 5 yıl ile sınırlanacak şekilde uzatılır.

Dikkat:

Uzatılan süreler, ancak **işsizlik maaşı hakkınızın** halen **mevcut olması** veya işsizlik maaşı ya da zorunlu sosyal yardım alabilecek durumda olmanız halinde sizin için güvence sağlar. Aksi takdirde sürelerin uzatılmış olmasının bir yararı yoktur ve işsizlik sigortasının bağımsız çalışma durumunda da işsizlik riskine karşı güvence sunmasını istiyorsanız isteğe bağlı işsizlik sigortasına katılmayı dikkate almanız gerekir.

İşsizlik sigortasından bana hangi ödemeler yapılabilir?

İşsizlik maaşı ve zorunlu sosyal yardım ile ilgili ayrıntılı bilgi için bkz.
www.ams.at – İş arayanlar için hizmetler – Finans – Hizmetler.

İşsizlik ödemesinin, sadece isteğe bağlı işsizlik sigortasının seçilen prim matrahından hesaplanması durumunda **günlük işsizlik parası** için değerler (2016 değerleri):

- **22,79 Euro** (GSVG en yüksek prim matrahının 1/4'ünde)
- **36,71 Euro** (GSVG en yüksek prim matrahının 1/2'sinde)
- **50,77 Euro** (GSVG en yüksek prim matrahının 3/4'ünde)

Ödemeleri ne zaman almaya başlayabilirim?

İşsizlik parasını **ilk kez** almanız durumunda, işsizlik maaşına başvurmadan önceki **son 24 ay içinde (= ana süre)**, işsizlik sigortası yapılan bir işte **en az 52 hafta** çalışmış olmanız gerekir. İşsizlik maaşını daha önce almış olmanız durumunda, son 12 ay (= ana süre) içinde 28 haftalık işsizlik sigortasına sahip olmak yeterlidir. **25 yaş altı kişiler** için daha uygun özel düzenlemeler bulunmaktadır.

İşyeri tedbir fonları

APK Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71100)
1030 Wien, Thomas-Klestil-Platz 1, 4020 Linz, Stahlstraße 2-4
T +43 (0)5 0275-50
E office@apk-vk.at www.apk-vk.at

Allianz Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71500 ve 71510)
1130 Wien, Hietzinger Kai 101-105
T +43 (0)5 9009-88750
E servicekasse@allianz.at www.allianzvk.at

BONUS Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71200)
1030 Wien, Traungasse 14-16
T +43 (0)1 994 99 74
E kundenservice@bonusvorsorge.at www.bonusvorsorge.at/vk

BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH (Fon kodu 71900)
1050 Wien, Kliebergasse 1a
T +43 (0)5 795 79-3000
E buak-bvk@buak.at www.buak-bvk.at

fair finance Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71150)
1080 Wien, Alser Straße 21
T +43 (0)1 405 71 71-0
E info@fair-finance.at www.fair-finance.at

Niederösterreichische Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71700)
3100 St. Pölten, Neue Herrengasse 10
T +43 (0)2742 90555-7160
E office@noevk.at www.noevk.at

Valida Plus AG (Fon kodu 71300)
1190 Wien, Mooslackengasse 12
T +43 (0)1 316 48-0
E service-plus@valida.at www.valida.at

VBV – Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71600)
1190 Wien, Mooslackengasse 12
T +43 (0)1 217 01-8500
E info@vorsorgekasse.at www.vorsorgekasse.at

VICTORIA-VOLKSBANKEN Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71800)
1030 Wien, Traungasse 14-16
T +43 (0)1 503 77 17-6960
E vk@victoria.at www.vvmvk.at

SVA eyalet şubelerinin adresleri

Viyana	1051 Wien, Wiedner Hauptstraße 84-86, Telefon 05 08 08-2021, Faks 05 08 08-9129 E-posta: vs.w@svagw.at
Aşağı Avusturya	1051 Wien, Hartmanngasse 2b, Telefon 05 08 08-2022, Faks 05 08 08-9229 E-posta: vs.noe@svagw.at Baden Hizmet Noktası 2500 Baden, Bahngasse 8, Telefon 05 08 08-2072, Faks 05 08 08-9298 E-posta: service.baden@svagw.at St. Pölten Hizmet Noktası 3100 St. Pölten, Daniel Gran-Straße 48 Telefon 05 08 08-2082, Faks 05 08 08-9299 E-posta: service.st.poelten@svagw.at
Burgenland	7000 Eisenstadt, Osterwiese 2, Telefon 05 08 08-2023, Faks 05 08 08-9329 E-posta: vs.bgld@svagw.at
Yukarı Avusturya	4010 Linz, Mozartstraße 41, Telefon 05 08 08-2024, Faks 05 08 08-9429 E-posta: vs.ooe@svagw.at
Steiermark	8010 Graz, Körblergasse 115, Telefon 05 08 08-2025, Faks 05 08 08-9529 E-posta: vs.stmk@svagw.at
Kärnten	9020 Klagenfurt am Wörthersee, Bahnhofstraße 67, Telefon 05 08 08-2026, Faks 05 08 08-9629 E-posta: vs.ktn@svagw.at
Salzburg	5020 Salzburg, Auerspergstraße 24, Telefon 05 08 08-2027, Faks 05 08 08-9729 E-posta: vs.sbg@svagw.at

Tirol	6020 Innsbruck, Klara-Pölt-Weg 1, Telefon 05 08 08-2028, Faks 05 08 08-9829 E-posta: vs.t@svagw.at
Vorarlberg	6800 Feldkirch, Schloßgraben 14, Telefon 05 08 08-2029, Faks 05 08 08-9929 E-posta: vs.vbg@svagw.at
Fon adresi:	Sanatçı Sosyal Sigorta Fonu 1010 Wien, Goethegasse 1, Stiege 2, 4. Stock Telefon (01) 586 71 85, Faks (01) 586 71 7959 E-posta: office@ksvf.at **www.ksvf.at**

Daha rahat okuma için, yazımda eril-dişil kalıp ayrımı dikkate alınmamıştır. İlgili kavramlar, cinsiyet bakımından eşit ve tarafsız olarak kullanılmıştır. Sahibi, basım ve yayıncı: Ticari Sosyal Sigortalar Kurumu, 1051 Wien, Wiedner Hauptstraße 84–86, Tel. 05 08 08, www.svagw.at, /svagw, Baskı: SVD Büromanagement GmbH